

VACATURE

Directeur - Academie van de Stad

Maatschappelijk ondernemer die ruimte geeft én begrenst

Sinds 2008 zet ideële stichting en sociale onderneming Academie van de Stad zich in voor de leefbaarheid en ontwikkeling van de steden. Academie van de Stad haalt actuele vraagstukken op bij stedelijke partijen en vertaalt deze vervolgens naar een project en een heldere opdracht voor studenten en young professionals. Op die manier werken studenten en young professionals in maatschappelijke projecten aan grootstedelijke vraagstukken voor een echte opdrachtgever. In de afgelopen jaren heeft Academie van de Stad 1.800 maatschappelijke projecten gedaan met ca. 20.000 studenten en young professionals. De directeur (tevens oprichter) wil het rustiger aan gaan doen waardoor we nu op zoek zijn naar een opvolger.

Niet een klassieke bestuurder.
En ook geen vrijblijvende verbinder.

Maar iemand die een missiegedreven, jonge organisatie verder brengt, zonder de energie eruit te halen.



De context

Academie van de Stad werkt op het snijvlak van onderwijs en stedelijke vraagstukken. Studenten en young professionals werken aan maatschappelijke thema's in directe samenwerking met gemeenten, corporaties en andere partners.

De organisatie is bewust anders georganiseerd:

- weinig hiërarchie
- veel eigenaarschap
- veel ruimte

Dat werkt.

Maar het vraagt ook iets.

Het team is jong, betrokken en ondernemend - en soms nog zoekend in scherpste, prioritering en begrenzing.

De huidige directeur heeft daarin een belangrijke rol gespeeld: ruimte geven waar het kan, ingrijpen waar het moet, en ondertussen zorgen voor een financieel gezonde organisatie. Die balans zoeken we ook in zijn opvolger.

De opgave

De nieuwe directeur brengt Academie van de Stad naar de volgende fase.

Dat betekent:

- Kansen spotten en die weten te verzilveren met het team
- Focus en keuzes brengen in een organisatie die veel kan en wil
- Wellicht nieuwe formules ontwikkelen
- Maatschappelijke impact scherper maken en zichtbaar houden
- De financiële basis stevig houden en verder ontwikkelen
- De cultuur van vertrouwen en eigenaarschap behouden én versterken

Je zorgt dat de organisatie niet afhankelijk is van één persoon, maar als geheel sterker wordt.

De rol

Je bent eindverantwoordelijk voor koers, continuïteit en ontwikkeling.

- Je bent boegbeeld naar buiten en sparringpartner naar binnen,
- bouwt aan relaties met gemeenten, onderwijs, fondsen en partners,
- ziet kansen en maakt daar concrete samenwerking van,
- laat professionals hun werk doen - en grijpt in wanneer nodig,
- maakt zaken bespreekbaar voordat ze problemen worden,

- en durft impopulaire keuzes te maken als dat nodig is.

Je zit niet overal bovenop.
Maar je bent ook niet afwezig.

Wat dit vraagt

Dit is een rol voor iemand die twee dingen tegelijk kan:

1. Ruimte geven

- vertrouwen geven aan jonge professionals
- autonomie laten bestaan
- niet alles willen controleren

2. Begrenzen

- ingrijpen als kwaliteit of samenwerking onder druk staat
- duidelijk zijn, ook als dat ongemakkelijk is
- besluiten nemen waar anderen blijven hangen

Intern werd dat als volgt verwoord:

"iemand die soms een beetje een 'asshole' kan zijn, op het juiste moment."

Profiel

Je bent geen standaard directeur.

Je bent een impact-ondernemer met organisatiekracht.

- Je bent intrinsiek gemotiveerd door maatschappelijke impact,
- hebt ervaring met het bouwen of ontwikkelen van een organisatie,
- begrijpt hoe je een financieel gezonde basis creëert,
- bent ondernemend: je ziet en realiseert kansen,
- beweegt je gemakkelijk tussen publieke, private en maatschappelijke partijen en weet deze effectief te verbinden,
- voelt je thuis in een horizontale organisatie met veel autonomie,
- en hebt natuurlijk gezag zonder hiërarchisch te worden.

Je bent:

- benaderbaar en mensgericht
- scherp en duidelijk
- rustig onder druk
- niet bezig met je volgende stap, maar met deze missie

Wat we niet zoeken:

- een hiërarchische manager
- een puur strategische bestuurder

- een commerciële groeidenker zonder maatschappelijke drive
- of iemand die vooral aardig gevonden wil worden

Wat je krijgt:

- een organisatie met echte maatschappelijke relevantie
- een sterk netwerk en bewezen concept
- een betrokken, jonge en gemotiveerde club
- ruimte om te bouwen aan de volgende fase

Salarisindicatie:

Beloningsindicatie: functiegroep E volgens de Beloningsregeling Goede Doelen.

Tot slot

Deze rol vraagt om iemand die:

- energie haalt uit bouwen
- beschikt over een ondernemende, veerkrachtige, flexibele geest
- en bereid is zich voor langere tijd te verbinden

Interesse?

Als jij denkt "dit ben ik!", neem dan contact op met **Search4Better:**

- Jan Willem Elffers (jwelffers@search4better.nl / 0651396036)

of

- Denise Krul (dkrul@search4better.nl / 0616800378)