



**Expertisecentrum  
Kinderopvang**  
Pedagogische kwaliteit

## VACATURE

### **Directeur Expertisecentrum Pedagogische Kwaliteit Kinderopvang**

*Ondernemende directeur die op een effectieve manier zorgt voor het ontwikkelen en verspreiden van pedagogische kennis naar professionals*  
(32 uur)

De kinderopvang doet ertoe. Juist in de eerste levensjaren wordt de basis gelegd voor persoonlijke ontwikkeling en sociale vaardigheden. Toch wordt het vak nog te vaak onderschat. Daar komt steeds meer verandering in - en het Expertisecentrum Kinderopvang speelt daarin een belangrijke rol.

Het Expertisecentrum werkt sinds 2020 aan het versterken van de pedagogische kwaliteit in de sector. Door kennis op basis van wetenschappelijke inzichten te ontwikkelen, te verzamelen en vooral: te vertalen naar en beschikbaar te maken voor de dagelijkse pedagogische praktijk. En andersom, in voortdurende wisselwerking met vragen en ervaringen uit die praktijk.

**De missie is helder:** samen werken aan pedagogische kwaliteit van kinderopvang.

**De visie:** het Expertisecentrum is de onafhankelijke kennisbasis en autoriteit die actief speurt, bestudeert, verrijkt en deelt rondom pedagogische kwaliteit.

**De kernwaarden zijn inspiratie, betrokkenheid en meesterschap:** professionals versterken, kennis toepasbaar maken voor de sector en met verstand van zaken duiding en advies geven.

### **De Organisatie**

Het Expertisecentrum is een compacte, deskundige en betrokken organisatie. Het team werkt zelfstandig en beschikt over een hoog niveau van inhoudelijke expertise. De huidige directeur heeft een stevige basis neergezet; de opvolger bouwt daarop verder en geeft invulling aan de toekomstige ontwikkeling van de organisatie.



**Meer informatie over de organisatie:** <https://expertisecentrumkinderopvang.nl/over-ons/over-het-expertisecentrum>

### **Het resultaat van de eerste fase staat**

De eerste fase heeft een stevig fundament opgeleverd. Het Expertisecentrum beschikt over een sterke kennisbasis en een deskundig team. De naamsbekendheid groeit en het vertrouwen in het Expertisecentrum neemt binnen de sector steeds verder toe. De bekostiging is gebaseerd op 55% bijdrage door de sector en 45% subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

**Toekomstmakers** zijn kinderopvangorganisaties die vrijwillig financieel bijdragen aan de bekostiging van het Expertisecentrum en daarmee investeren in de ontwikkeling van pedagogische kwaliteit en daarmee aan de toekomst van kinderen, ouders en samenleving. Hun bijdrage maakt het mogelijk om onafhankelijk kennis te ontwikkelen en breed beschikbaar te stellen aan de sector.

### **Thema's voor de volgende fase**

De komende periode vraagt om voortzetten wat is opgebouwd én uitbouwen waar kansen liggen.

Belangrijke thema's zijn:

- Voldoende eigen inkomsten genereren en minder afhankelijk worden van subsidie.
- De ontwikkeling van het professionaliseringsaanbod en digitale kennisproducten.
- De effectieve verspreiding van kennis naar professionals en organisaties in de sector.
- Versterken van de zichtbaarheid en reputatie van de organisatie als kenniscentrum.

**De kern is:** *Wetenschappelijk onderbouwde en praktijkrelevante pedagogische kennis toegankelijk maken voor professionals zodat zij vakbekwame beroepsbeoefenaars zijn en blijven en daarmee bestuurders kinderopvang ontzorgen in hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en hun taak in professionalisering. En financiële onafhankelijkheid voor het Expertisecentrum.*

### **De rol**

De huidige directeur gaat met pensioen, maar blijft nog een periode beschikbaar om haar opvolger in te werken, te introduceren en wegwijs te maken in het veld.

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor koers, continuïteit en ontwikkeling. Je bent boegbeeld naar buiten en sparringpartner naar binnen. Je geeft leiding aan een deskundig en zelfstandig team. Niet door overal bovenop te zitten, maar door te faciliteren: richting geven, focus aanbrengen, prioriteiten stellen en keuzes maken.



Je stelt steeds de juiste vragen: waar zijn wij van, voor wie ontwikkelen we dit, hoe wordt het bruikbaar in de praktijk en wat doen we bewust niet?

### **Jouw profiel**

Je bent iemand die:

- strategisch denkt;
- nieuwe initiatieven ontwikkelt die aansluiten bij de behoefte van de sector;
- In staat is om een verdienmodel te ontwikkelen dat financiële onafhankelijkheid waarborgt;
- netwerkt met stakeholders en
- bevlogen, ambitieus en resultaatgericht is.

En verder breng je mee:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Stevige ervaring met leiderschap en organisatieontwikkeling;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Sterke communicatieve vaardigheden en natuurlijk gezag.

### **Arbeidsvoorwaarden**

32 uur per week

Salarisindicatie: salaris is afhankelijk van kennis, ervaring en netwerk van minimum € 6.063 tot maximum € 9.453 per maand bij 36 uur

Pensioen: Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)

Vakantiegeld: 8%

Reiskostenvergoeding

Standplaats: flexibel, zolang je gemakkelijk met het team kunt afspreken in Utrecht

### **Interesse?**

Als jij denkt "dit ben ik!", neem dan contact op met Search4Better:

Jan Willem Elffers: [jwelffers@search4better.nl](mailto:jwelffers@search4better.nl) / 06 5139 6036

Denise Krul: [dkrul@search4better.nl](mailto:dkrul@search4better.nl) / 06 1680 0378